



ESTUDO TÉCNICO PRELIMINAR - ETP



Unidade Requisitante

Secretaria Municipal de Saúde, 11.262.636/0001-26



Alinhamento com o Planejamento Anual

A necessidade objeto do presente estudo não possui previsão no plano de contratações anual da Organização.



Equipe de Planejamento

Maria Ione Abreu Farias dos Santos



Problema Resumido

A Prefeitura Municipal de Sítio Novo do Tocantins está com falta de profissionais especializados na área da saúde, como médicos, farmacêuticos, assistente social, psicólogo e odontólogos para atender as demandas da saúde pública, comprometendo a eficácia e a qualidade das ações desenvolvidas.

Em atendimento ao inciso I do art. 18 da Lei 14.133/2021, o presente instrumento caracteriza a primeira etapa do planejamento do processo de contratação e busca atender o interesse público envolvido e buscar a melhor solução para atendimento da necessidade aqui descrita.



DESCRIÇÃO DA NECESSIDADE

A Prefeitura Municipal de Sítio Novo do Tocantins enfrenta uma carência significativa de profissionais especializados na área da saúde, incluindo médicos, farmacêuticos, assistente social, psicólogo e odontólogos. Essa lacuna no quadro de pessoal compromete a capacidade do município em atender adequadamente as demandas de saúde pública da população local. A ausência desses profissionais acarreta filas de espera prolongadas, dificuldade no acesso a consultas e procedimentos essenciais, redução na cobertura das ações de prevenção e promoção da saúde, além de sobrecarga para os profissionais já atuantes.

A identificação precisa desse problema é fundamental para a formulação de estratégias que visem à melhoria do atendimento à saúde pública. A demanda por serviços de saúde cresce a cada dia, especialmente em tempos de crise sanitária e aumento dos casos de doenças crônicas. Assim, torna-se evidente que a deficiência na contratação de médicos, enfermeiros e odontólogos não atende às expectativas da população por um serviço de saúde eficaz e de qualidade.

O atendimento a essa necessidade é relevante sob a perspectiva do interesse público, pois a saúde é um direito fundamental garantido a todos os cidadãos. A falta de profissionais especializados pode



resultar em agravamento de condições de saúde que poderiam ser prevenidas ou tratadas adequadamente, impactando negativamente não apenas a saúde individual, mas também a coletividade. Investir na contratação de profissionais qualificados é essencial para garantir a eficácia das políticas públicas de saúde, promovendo assim o bem-estar da população e fortalecendo a confiança nos serviços oferecidos pela administração municipal.

Portanto, é imprescindível que a Prefeitura Municipal de Sítio Novo do Tocantins busque soluções que viabilizem a integração de profissionais de saúde ao seu quadro, com a finalidade de restaurar e potencializar a qualidade dos serviços ofertados, atendendo assim à necessidade primária da comunidade na busca por uma saúde digna e acessível.



REQUISITOS DA FUTURA CONTRATAÇÃO

A Prefeitura Municipal de Sítio Novo do Tocantins, diante da necessidade urgente de suprir a carência de profissionais especializados na área da saúde, estabeleceu como objetivo a contratação de médicos, farmacêuticos, assistente social, psicólogo e odontólogos com alta qualificação. Os requisitos a seguir foram elaborados com base nessa demanda, visando garantir que a solução contratada atenda totalmente às necessidades da saúde pública local, garantindo eficiência e qualidade no atendimento.

Requisitos:

1. Profissionais médicos, farmacêuticos, assistente social, psicólogo e odontólogos devem possuir registro ativo e regular em seus respectivos Conselhos de Classe.
2. Médicos devem ter especialização reconhecida nas áreas de urgência e emergência ou medicina da família e comunidade, com carga horária mínima de 20 horas semanais.
3. Farmacêuticos devem ter formação em enfermagem com registro ativo, e experiência mínima de dois anos em serviços de saúde pública.
4. Odontólogos devem ter graduação em odontologia e registro ativo, além de experiência comprovada em atendimento a comunidades carentes.
5. Todos os profissionais devem apresentar certificado de conclusão de cursos de atualização na área da saúde realizados nos últimos cinco anos.
6. Garantia de disponibilização de relatório mensal de atendimentos realizados por cada profissional, com dados sobre o número de pacientes atendidos e procedimentos realizados.
7. Comunicação eficiente com a equipe de gestão de saúde municipal, com reuniões mensais obrigatórias para alinhamento das atividades e identificação de demandas emergenciais.
8. Disponibilidade para realizar atendimentos em turnos flexíveis, abrangendo horários diurnos e noturnos, conforme demanda do serviço público de saúde.

Estes requisitos visam garantir não apenas a qualificação técnica dos profissionais, mas também a adequação do atendimento às necessidades da população, assegurando uma contratação efetiva e um serviço de saúde de qualidade.



SOLUÇÕES DISPONÍVEIS NO MERCADO

Soluções Disponíveis para a Carência de Profissionais na Saúde Pública em Sítio Novo do Tocantins

1. ****Contratação Temporária de Profissionais de Saúde através de licitação****
 - **Vantagens:**
 - Rapidez na contratação e preenchimento das lacunas no quadro de profissionais.
 - Flexibilidade para ajustar o número de profissionais conforme a demanda.
 - Menor burocracia em relação a contratações permanentes, facilitando uma resposta imediata à emergência pública.
 - **Desvantagens:**
 - Custo mais elevado a curto prazo; salários podem ser percentualmente superiores aos de servidores efetivos.
 - Falta de continuidade nos serviços prestados, já que os profissionais podem não permanecer por longo período.
 - Potencial dificuldade na criação de vínculos com a comunidade devido à natureza temporária dos contratos.
2. ****Convênios com Instituições de Ensino ou Formação na Área da Saúde****
 - **Vantagens:**
 - Possibilidade de captação de estagiários ou residentes que podem suprir demandas sem custo elevado.
 - Contribuição para a formação prática dos estudantes, beneficiando tanto a população quanto os alunos.
 - Estímulo à formação de futuros profissionais, criando um vínculo positivo com a região.
 - **Desvantagens:**
 - Necessidade de supervisão constante para garantir a qualidade do atendimento prestado.
 - Tempo de implementação pode ser mais longo, uma vez que depende de acordos institucionais.
 - Capacidade limitada dos estagiários pode não atender integralmente as demandas urgentes.
3. ****Parcerias com Organizações Não Governamentais (ONGs) ou Cooperativas de Saúde****
 - **Vantagens:**
 - Acesso a profissionais que podem atuar em programa de voluntariado ou iniciativas comunitárias, reduzindo custos.
 - Flexibilidade operacional, pois ONGs podem oferecer modelos diferenciados de gestão e atendimento.
 - Os programas podem ser adaptativos, atendendo às particularidades da saúde local.
 - **Desvantagens:**
 - Dependência da disposição e disponibilidade dos profissionais voluntários ou cooperados.
 - Risco de descontinuidade caso a ONG ou cooperativa enfrente dificuldades financeiras ou operacionais.
 - Menor controle sobre a qualidade dos serviços prestados, podendo comprometer a satisfação da população.
4. ****Regime de Trabalho Voluntário Temporário****



- Vantagens:
- Baixo custo, uma vez que os colaboradores atuam sem remuneração.
 - Agilidade na formação de equipes, permitindo uma rápida resposta às necessidades emergenciais da saúde pública.
 - Estímulo à participação da comunidade na promoção da saúde.
- Desvantagens:
- Qualidade potencialmente inconstante, uma vez que voluntários podem não ter formação profissional adequada.
 - Dificuldade em manter a motivação e comprometimento dos voluntários ao longo do tempo.
 - Pode haver riscos legais relacionados à responsabilidade civil pelo atendimento prestado.

5. ****Programas de Retenção de Profissionais da Saúde com Incentivos****

- Vantagens:
- Melhoria no serviço ao assegurar maior continuidade e relacionamento dos profissionais com a população.
 - Criação de um ambiente mais estável e familiarizado para os pacientes, elevando a satisfação com os serviços.
 - Incentivos financeiros ou benefícios não-monetários (ex: moradia) podem atrair profissionais qualificados.
- Desvantagens:
- Custo elevado para a Prefeitura, especialmente em funções críticas como médicos e enfermeiros.
 - Implementação pode requerer mais tempo para desenvolver políticas eficientes de atração e retenção.
 - Necessidade de monitoramento contínuo da efetividade dos incentivos e adaptação conforme feedback dos profissionais.

Análise Comparativa das Soluções

- Custos: A contratação temporária e os programas de retenção demandam maiores investimentos financeiros em comparação a parcerias, convênios ou trabalhos voluntários. Contudo, soluções de menor custo, como o trabalho voluntário, apresentam elevado risco de qualidade.
- Eficiência: As contratações temporárias fornecem tempo rápido de resposta. Por outro lado, convênios com instituições acadêmicas promovem um atendimento mais estruturado a longo prazo.
- Prazo de Implementação: A contratação temporária e trabalho voluntário são as opções mais rápidas, enquanto parcerias e convênios demandam mais tempo.
- Adequação ao Interesse Público: Programas de retenção e parcerias com ONGs podem promover um atendimento mais humano e continuado, sendo mais adequadas ao interesse público em saúde de qualidade.

Opções como a criação de incentivos ou parcerias com instituições necessitam de planejamento estruturado, mas têm potencial de oferecer resultados mais sustentáveis e alinhados ao objetivo de qualidade na saúde municipal.



DESCRIÇÃO DA SOLUÇÃO ESCOLHIDA COMO UM TODO

Justificativa Técnica e Econômica para Contratação Temporária de Profissionais de Saúde

A escolha pela contratação temporária de profissionais de saúde por meio de licitação se fundamenta em uma série de critérios técnicos, operacionais e econômicos que visam atender às necessidades urgentes da Prefeitura Municipal de Sítio Novo do Tocantins. A carência de médicos, enfermeiros e odontólogos compromete a eficácia das políticas de saúde pública, tornando necessário um modelo de contratação que ofereça flexibilidade e rapidez na resposta à demanda.

Do ponto de vista técnico, a contratação temporária possibilita o preenchimento ágil das lacunas no quadro de profissionais da saúde, essencial em situações emergenciais. Essa abordagem permite à administração pública fazer ajustes rápidos no número de profissionais de acordo com a necessidade imediata, evitando assim longas esperas até que processos burocráticos sejam concluídos para a contratação efetiva. Além disso, os profissionais contratados são geralmente já capacitados e possuem experiência na área, o que facilita a implementação dos serviços e garante um desempenho adequado desde o início.

Em termos operacionais, a contratação temporária oferece benefícios significativos como a diminuição da carga burocrática que caracteriza as contratações permanentes. Isso resulta em um tempo de resposta muito mais curto, o que é fundamental no contexto atual de dificuldade na oferta de serviços de saúde. Por outro lado, essa forma de contrato também possibilita maior escalabilidade, permitindo à Prefeitura ajustar rapidamente seu quadro de funcionários de acordo com eventuais flutuações na demanda por atendimento médico. Ademais, ao optar pela contratação temporária, a Administração não assume o risco de manter profissionais desnecessários caso a demanda diminua, evitando desperdícios de recursos públicos.

Ainda no aspecto econômico, é importante destacar que, embora a contratação temporária possa apresentar custos mais elevados em curto prazo, especialmente em relação aos salários pagos a profissionais efetivos, essa despesa é justificada pela alta relevância e urgência da situação. O custo-benefício se torna favorável quando se considera que o retorno esperado inclui a melhora na qualidade do atendimento, a redução da evasão de pacientes devido à falta de profissionais e, consequentemente, a prevenção de complicações de saúde que poderiam demandar tratamentos mais caros e complexos no futuro. Investir na solução temporária, portanto, representa uma estratégia de mitigação de riscos e manutenção da saúde pública, assegurando que a população receba os cuidados de saúde necessários em tempo hábil.

Finalmente, a natureza temporária dos contratos pode ser olhada sob a ótica da dinâmica comunitária e da adaptação às mudanças nas demandas de saúde. Garantindo que a administração municipal tenha acesso rápido a profissionais qualificados, a Prefeitura de Sítio Novo do Tocantins mostra-se proativa na busca por soluções que realmente enderecem as necessidades da população sem comprometer a continuidade dos serviços essenciais. Embora existam desafios associados à falta de vínculos potenciais com a comunidade, este modelo operacional ainda se apresenta como a solução mais viável para enfrentar as intrincadas demandas do setor público de saúde em um cenário de emergência.



ESTADO DO TOCANTINS
PREFEITURA MUNICIPAL DE SÍTIO NOVO DO TOCANTINS
SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE



1=
2=

QUANTITATIVOS E VALORES

ESPECIFICAÇÕES E ESTIMATIVA DA CONTRATAÇÃO					
FUNDO MUNICIPAL DE SAÚDE					
ITEM	ESPECIFICAÇÕES	UNIDADE	QUANTIDADE	PREÇO UNITÁRIO	PREÇO TOTAL
01	Contratação de profissional de Medicina - Clínico Geral , para atuação na Unidade Básica de Saúde – UBS Antônio Araújo, Carga horária de 40 horas semanais. Graduação em Medicina e Registro no Conselho Regional de Medicina - Carga horária disponível no CNES de acordo com item edital.	Mês/12	01	R\$ 18.000,00	R\$ 216.000,00
02	Contratação de profissional de Medicina - Clínico Geral , para atuação na Unidade Básica de Saúde – UBS Povoado Sumaúma (zona rural), Carga horária de 40 horas semanais. Graduação em Medicina e Registro no Conselho Regional de Medicina - Carga horária disponível no CNES de acordo com item edital.	Mês/12	01	R\$ 18.000,00	R\$ 216.000,00
03	Contratação de profissional de Medicina - Clínico Geral , para atuação na Unidade Básica de Saúde – UBS Centro/SESP, Carga horária de 40 horas semanais. Graduação em Medicina e Registro no Conselho Regional de Medicina - Carga horária disponível no CNES de acordo com item edital.	Mês/12	01	R\$ 18.000,00	R\$ 216.000,00
04	Contratação de profissional de Medicina - Clínico Geral , para atuação na Unidade Básica de Saúde – UBS Centro/SESP, Carga horária de 20 horas semanais. Graduação em Medicina e Registro no Conselho Regional de Medicina - Carga horária disponível no CNES de acordo com item edital.	Mês/12	01	R\$ 10.000,00	R\$ 120.000,00
05	Contratação de profissional de Medicina - Clínico Geral , para atuação na Unidade Básica de Saúde – UBS Povoado Olho D'água do Coco (zona rural), Carga horária de 40 horas semanais. Graduação em Medicina e Registro no Conselho Regional de Medicina - Carga horária disponível no CNES de acordo com item edital.	Mês/12	01	R\$ 18.000,00	R\$ 216.000,00
06	Contratação de profissional de Medicina - especializado na área de Pediatria , para atuação no Hospital Municipal José Henrique Barbosa Cardoso – HMJHBC, 1 (uma) vezes por semana com atendimento de 100 pacientes mês.	Mês/12	01	R\$ 8.700,00	R\$ 104.000,00



ESTADO DO TOCANTINS
PREFEITURA MUNICIPAL DE SÍTIO NOVO DO TOCANTINS
SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE



	Graduação em Medicina e Registro no Conselho Regional de Medicina - Carga horária disponível no CNES de acordo com item edital.				
07	Contratação de profissional de Medicina - especializado na área de Ginecologista , para atuação na Unidade Básica de Saúde – UBS Antônio Araújo, 2 (duas) vezes por semana com atendimento de 120 pacientes mês. Graduação em Medicina e Registro no Conselho Regional de Medicina - Carga horária disponível no CNES de acordo com item edital.	Mês/12	01	R\$ 14.400,00	R\$ 172.800,00
08	Contratação de profissional de Medicina - especializado na área de Cardiologista , para atuação no Hospital Municipal José Henrique Barbosa Cardoso – HMJHBC, Carga horária de 20 horas semanais Graduação em Medicina e Registro no Conselho Regional de Medicina - Carga horária disponível no CNES de acordo com item edital.	Mês/12	01	R\$ 9.600,00	R\$ 115.200,00
09	Contratação de profissional de Medicina - Clínico Geral – Plantonistas , para triagem e atendimento de urgência e emergência, para atuação no Hospital Municipal José Henrique Barbosa Cardoso – HMJHBC, em regime de plantão presencial, 12 (doze) horas por dia. Plantão Noturno. Carga horária disponível no CNES de acordo com item edital.	Plantão	01	R\$ 850,00	R\$ 10.200,00
10	Contratação de profissional de Medicina - Clínico Geral – Plantonistas , para triagem e atendimento de urgência e emergência, para atuação no Hospital Municipal José Henrique Barbosa Cardoso – HMJHBC, em regime de plantão presencial, 12 (doze) horas por dia. Plantão Noturno. Carga horária disponível no CNES de acordo com item edital.	Plantão	01	R\$ 850,00	R\$ 10.200,00
11	Contratação de profissional de Medicina - Clínico Geral – Plantonistas , para triagem e atendimento de urgência e emergência, para atuação no Hospital Municipal José Henrique Barbosa Cardoso – HMJHBC, em regime de plantão presencial, 12 (doze) horas por dia. Plantão Noturno. Carga horária disponível no CNES de acordo com item edital.	Plantão	01	R\$ 850,00	R\$ 10.200,00
12	Contratação de profissional de Medicina - especializado na área de Psiquiatria , para atuação no Centro de Atenção Psicossocial - CAPS, Carga horária de 20 horas semanais Graduação em Medicina e Registro no Conselho Regional de	Mês/12	01	R\$ 15.000,00	R\$ 180.000,00



ESTADO DO TOCANTINS
PREFEITURA MUNICIPAL DE SÍTIO NOVO DO TOCANTINS
SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE



	Medicina - Carga horária disponível no CNES de acordo com item edital.				
13	Contratação de profissional da Área de Odontologia - Carga horária de 40 horas semanais, para atuação na Unidade Básica de Saúde – UBS Antônio Araújo. Graduação em Odontologia e Registro no Conselho Regional de Odontologia. Carga horária disponível no CNES de acordo com item edital.	Mês/12	01	R\$ 3.450,00	R\$ 41.400,00
14	Contratação de profissional da Área de Odontologia - Carga horária de 40 horas semanais, para atuação na Unidade Básica de Saúde – UBS Antônio Araújo. Graduação em Odontologia e Registro no Conselho Regional de Odontologia. Carga horária disponível no CNES de acordo com item edital.	Mês/12	01	R\$ 3.450,00	R\$ 41.400,00
15	Contratação de profissional da Área de Odontologia - Carga horária de 40 horas semanais, para atuação na Unidade Básica de Saúde – UBS Centro/SESP. Graduação em Odontologia e Registro no Conselho Regional de Odontologia. Carga horária disponível no CNES de acordo com item edital.	Mês/12	01	R\$ 3.450,00	R\$ 41.400,00
16	Contratação de profissional da Área de Odontologia - Carga horária de 40 horas semanais, para atuação na Unidade Básica de Saúde – UBS Centro/SESP. Graduação em Odontologia e Registro no Conselho Regional de Odontologia. Carga horária disponível no CNES de acordo com item edital.	Mês/12	01	R\$ 3.450,00	R\$ 41.400,00
17	Contratação de profissional da Área de Odontologia - Carga horária de 40 horas semanais, para atuação na Unidade Básica de Saúde – UBS Centro/SESP. Graduação em Odontologia e Registro no Conselho Regional de Odontologia. Carga horária disponível no CNES de acordo com item edital.	Mês/12	01	R\$ 3.450,00	R\$ 41.400,00
18	Contratação de profissional da Área de Odontologia - Carga horária de 40 horas semanais, para atuação na Unidade Básica de Saúde – UBS Povoado Olho D'água do Coco (zona rural). Graduação em Odontologia e Registro no Conselho Regional de Odontologia. Carga horária disponível no CNES de acordo com item edital.	Mês/12	01	R\$ 3.450,00	R\$ 41.400,00



ESTADO DO TOCANTINS
PREFEITURA MUNICIPAL DE SÍTIO NOVO DO TOCANTINS
SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE



19	Contratação de profissional da Área de Odontologia - Carga horária de 40 horas semanais, para atuação na Unidade Básica de Saúde – UBS Povoado Olho D'água do Coco (zona rural). Graduação em Odontologia e Registro no Conselho Regional de Odontologia. Carga horária disponível no CNES de acordo com item edital.	Mês/12	01	R\$ 3.450,00	R\$ 41.400,00
20	Contratação de profissional da Área de Odontologia - Carga horária de 40 horas semanais, para atuação na Unidade Básica de Saúde – UBS Povoado Sumaúma (zona rural). Graduação em Odontologia e Registro no Conselho Regional de Odontologia. Carga horária disponível no CNES de acordo com item edital.	Mês/12	01	R\$ 3.450,00	R\$ 41.400,00
21	Contratação de profissional da Área de Odontologia - Carga horária de 40 horas semanais, para atuação na Unidade Básica de Saúde – UBS Povoado Sumaúma (zona rural). Graduação em Odontologia e Registro no Conselho Regional de Odontologia. Carga horária disponível no CNES de acordo com item edital.	Mês/12	01	R\$ 3.450,00	R\$ 41.400,00
22	Contratação de profissional da Área Farmacêutico - Carga horária de 40 horas semanais, para atuação na Secretaria Municipal de Saúde – SMS/Farmácia Básica. Graduação em Farmácia e Registro no Conselho Regional de Farmácia. Carga horária disponível no CNES de acordo com item edital.	Mês/12	01	R\$ 3.500,00	R\$ 42.000,00
23	Contratação de profissional da Área Farmacêutico - Carga horária de 40 horas semanais, para atuação no Hospital Municipal José Henrique Barbosa Cardoso – HMJHBC/Farmácia. Graduação em Farmácia e Registro no Conselho Regional de Farmácia. Carga horária disponível no CNES de acordo com item edital.	Mês/12	01	R\$ 3.500,00	R\$ 42.000,00
24	Contratação de profissional da Área Farmacêutico - Carga horária de 40 horas semanais, para atuação no Hospital Municipal José Henrique Barbosa Cardoso – HMJHBC/Farmácia. Graduação em Farmácia e Registro no Conselho Regional de Farmácia. Carga horária disponível no CNES de acordo com item edital.	Mês/12	01	R\$ 3.500,00	R\$ 42.000,00
25	Contratação de profissional da Área de Assistência Social - Carga horária de 40 horas semanais, para atuação na Unidade Básica de Saúde – UBS Centro/SESP. Graduação em Assistência Social e Registro no Conselho Regional de Assistência Social. Carga horária	Mês/12	01	R\$ 3.500,00	R\$ 42.000,00



ESTADO DO TOCANTINS
PREFEITURA MUNICIPAL DE SÍTIO NOVO DO TOCANTINS
SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE



	disponível no CNES de acordo com item edital.				
26	Contratação de profissional da Área de Assistência Social - Carga horária de 40 horas semanais, para atuação no Centro de Atenção Psicossocial – CAPS. Graduação em Assistência Social e Registro no Conselho Regional de Assistência Social. Carga horária disponível no CNES de acordo com item edital.	Mês/12	01	R\$ 3.500,00	R\$ 42.000,00
27	Contratação de profissional da Área de Assistência Social - Carga horária de 40 horas semanais, para atuação Secretaria Municipal de Saúde – SMS/Regulação. Graduação em Assistência Social e Registro no Conselho Regional de Assistência Social. Carga horária disponível no CNES de acordo com item edital.	Mês/12	01	R\$ 3.500,00	R\$ 42.000,00
28	Contratação de profissional da Área de Assistência Social - Carga horária de 40 horas semanais, para atuação no Hospital Municipal José Henrique Barbosa Cardoso – HMJHBC. Graduação em Assistência Social e Registro no Conselho Regional de Assistência Social. Carga horária disponível no CNES de acordo com item edital.	Mês/12	01	R\$ 3.500,00	R\$ 42.000,00
29	Contratação de profissional da Área de Psicologia - Carga horária de 40 horas semanais, para atuação na Unidade Básica de Saúde – UBS Centro/SESP. Graduação em Psicologia e Registro no Conselho Regional de Psicologia. Carga horária disponível no CNES de acordo com item edital.	Mês/12	01	R\$ 3.500,00	R\$ 42.000,00
30	Contratação de profissional da Área de Psicologia - Carga horária de 40 horas semanais, para atuação no Centro de Atenção Psicossocial – CAPS. Graduação em Psicologia e Registro no Conselho Regional de Psicologia. Carga horária disponível no CNES de acordo com item edital.	Mês/12	01	R\$ 3.500,00	R\$ 42.000,00
VALOR TOTAL.....				R\$	2.337.200,00



PARCELAMENTO OU NÃO DA CONTRATAÇÃO

Parcelamento formal, realização de uma única licitação, mas cada parcela da solução sendo adjudicada em lotes/itens distintos.



A contratação temporária de profissionais de saúde para a Prefeitura Municipal de Sítio Novo do Tocantins deve ser realizada através de uma única licitação, mas com a adjudicação em item, considerando as especificidades e demandas variadas dos distintos profissionais. Esta abordagem permite uma maior flexibilidade na seleção e gestão dos recursos humanos necessários para cada área da saúde, como médicos, farmacêuticos, assistente social, psicólogo e odontólogo, possibilitando que a administração pública atenda rapidamente às lacunas existentes e se ajuste conforme as necessidades emergentes da população.

O parcelamento por meio de Item possibilita a adaptação ao perfil das demandas, evitando a concentração de contratações em um único grupo de profissionais. Isso aumenta a eficiência operacional ao permitir que diferentes profissionais sejam contratados em momento oportuno, possibilitando também uma avaliação contínua do desempenho de cada grupo, favorecendo a continuidade do atendimento à população e mitigando a falta de vínculos duradouros, característica comum de contratações temporárias. Além disso, essa estratégia pode resultar em economia de recursos a médio e longo prazo, pois possibilita a escolha daqueles que melhor atendem às necessidades específicas do município e sua dinâmica de saúde.

Os benefícios da adoção desta metodologia se refletem diretamente no atendimento ao interesse público. A agilidade nas contratações proporciona uma resposta imediata às crescentes demandas de saúde, promovendo não apenas a cobertura de serviços essenciais, mas também contribuindo para o fortalecimento da qualidade desses serviços. A possibilidade de ajustar constantemente o número de profissionais conforme flutuam as necessidades da população permite uma utilização mais racional dos recursos disponíveis, garantindo, assim, resultados mais eficazes e satisfatórios no atendimento das demandas de saúde pública do município.



RESULTADOS PRETENDIDOS

A contratação temporária de profissionais de saúde através de licitação busca solucionar a carência de médicos, farmacêuticos, assistente social, psicólogo e odontólogos na Prefeitura Municipal de Sítio Novo do Tocantins. Os resultados esperados em termos de economicidade são significativos, levando em conta que a rapidez na contratação permite o atendimento imediato das demandas de saúde, minimizando as consequências negativas da falta de profissionais qualificados. Além disso, a flexibilidade para ajustar o número de contratados conforme a demanda evita desperdícios de recursos, já que a administração pode adaptar rapidamente sua força de trabalho às reais necessidades da população.

Em relação ao aproveitamento dos recursos humanos, a solução escolhida garante a alocação eficiente de profissionais devidamente habilitados para atender as demandas emergenciais. Isso é essencial para garantir a qualidade dos serviços prestados à comunidade, assegurando que os cidadãos não sejam privados de atendimento por longos períodos. A natureza temporária dos contratos, embora tenha desvantagens, propicia uma resposta rápida a situações de emergência, evitando que a prefeitura fique sem atendimento em áreas críticas.

No que diz respeito aos recursos materiais e financeiros, mesmo que a contratação temporária envolva custos mais elevados a curto prazo, essa estratégia se justifica pela redução do tempo em que os serviços de saúde ficam comprometidos. A melhora no atendimento pode resultar em economias



futuras com tratamento de doenças que poderiam ser prevenidas com cuidados adequados e oportunos. Assim, a escolha por essa modalidade de contratação equilibra a necessidade de um investimento inicial maior com os benefícios a longo prazo, maximizando o custo-benefício da solução adotada.

Dessa forma, a proposta de contratação temporária de profissionais de saúde não apenas responde às exigências imediatas da população, mas também promove um uso eficiente e estratégico dos recursos disponíveis, garantindo que a saúde pública da Prefeitura Municipal de Sítio Novo do Tocantins seja atendida de forma eficaz e econômica.



PROVIDÊNCIAS A SEREM ADOTADAS

Para a implementação eficaz da solução de contratação temporária de profissionais de saúde pela Prefeitura Municipal de Sítio Novo do Tocantins, é fundamental que sejam adotadas algumas providências operacionais e estruturais específicas. Essas providências visam otimizar o uso dos recursos públicos e garantir a qualidade no atendimento à saúde pública, alinhando-se às boas práticas de planejamento.

Primeiramente, é essencial realizar um levantamento detalhado das necessidades específicas em termos de demandas de saúde na comunidade, incluindo quais especialidades são mais críticas e as quantidades necessárias para atender toda a população. Esse diagnóstico permitirá que a contratação temporária seja feita de forma mais assertiva, garantindo que os profissionais escolhidos atendam realmente às carências identificadas.

Em seguida, deve-se estabelecer uma estratégia de comunicação clara e eficaz com a comunidade sobre os processos de contratação e a atuação dos profissionais temporários. Isso contribui para a transparência e pode ajudar a mitigar a potencial dificuldade na criação de vínculos com a população, promovendo maior aceitação e colaboração durante o período de contratação.

Outra providência importante refere-se à definição de critérios objetivos para a seleção desses profissionais. É necessário desenvolver um processo seletivo que contemple não apenas a formação acadêmica, mas também a experiência anterior em situações similares e, se possível, a avaliação de habilidades interpessoais e de relacionamento com a comunidade. Essa seleção criteriosa visa assegurar que os profissionais contratados possam oferecer um atendimento de qualidade.

Adicionalmente, é recomendável a elaboração de um plano de gestão do contrato que inclua indicadores de performance e qualidade dos serviços prestados pelos profissionais contratados. A implementação de avaliações periódicas permitirá que ajustes sejam feitos conforme a evolução da demanda de atendimento à saúde, proporcionando maior eficiência na utilização dos recursos.

Se a fiscalização e a gestão da execução do contrato demandarem conhecimentos técnicos específicos, será necessário promover capacitações direcionadas para os servidores responsáveis. Essa capacitação deve se focar nas particularidades do gerenciamento de contratos de prestação de serviços na área da saúde, garantindo que a administração pública esteja apta a monitorar e avaliar adequadamente o desempenho dos profissionais contratados.



Por fim, deve-se considerar um canal de feedback com os usuários dos serviços de saúde para receber informações sobre a satisfação e quaisquer problemas emergentes que possam ser solucionados durante a vigência dos contratos temporários. Esse retorno é valioso para proceder com melhorias contínuas e ajustar a contratação a qualquer necessidade emergente.

Essas ações, direcionadas e específicas, contribuirão para que a contratação temporária de profissionais de saúde seja realizada de maneira eficiente e eficaz, refletindo um melhor aproveitamento dos recursos públicos e garantindo a qualidade no atendimento à comunidade de Sítio Novo do Tocantins.



CONTRATAÇÕES CORRELATAS

A análise da necessidade de contratações correlatas e interdependentes em relação à solução escolhida, que é a contratação temporária de profissionais de saúde para a Prefeitura Municipal de Sítio Novo do Tocantins, revela que não há contratações adicionais imprescindíveis a serem realizadas antes dessa ação.

No entanto, algumas contratações que poderiam ser consideradas como auxiliares, mas não obrigatórias, incluem a possível necessidade de manutenção de equipamentos médicos utilizados pelos novos profissionais. A manutenção adequada dos equipamentos é essencial para garantir a qualidade do atendimento, mas pode ser realizada de forma independente da contratação dos profissionais de saúde.

Outra possível contratação seria a adequação e manutenção das instalações físicas onde os profissionais irão atuar, como reformas em unidades de saúde ou melhorias na infraestrutura. Essas ações podem ser pertinentes, mas não são dependências diretas da contratação temporária, uma vez que os serviços de saúde ainda podem ser prestados dentro da estrutura atual.

Além disso, a aquisição de insumos médicos e materiais de consumo, que também é importante para a eficácia dos atendimentos, não se configura como uma contratação correlata ou interdependente com a efetivação da contratação temporária dos profissionais. Os insumos podem ser adquiridos paralelamente conforme as necessidades do serviço.

Em resumo, as contratações de manutenção e adequações prediais, bem como a aquisição de insumos, são relevantes para o funcionamento da saúde pública, mas não se mostram como pré-requisitos para a contratação temporária de profissionais de saúde. Portanto, a solução escolhida pode ser implementada sem a existência de contratações adicionais vinculadas diretamente ao seu sucesso operacional.



IMPACTOS AMBIENTAIS



A contratação temporária de profissionais de saúde pela Prefeitura Municipal de Sítio Novo do Tocantins apresenta alguns impactos ambientais que merecem consideração. Primeiramente, um dos principais impactos será o aumento do consumo de recursos, como energia elétrica e água, devido à maior demanda por serviços nas unidades de saúde. Essa situação pode resultar em uma pressão adicional sobre os sistemas locais de abastecimento e gestão de resíduos, especialmente considerando a possível ampliação das atividades nesses estabelecimentos.

Para mitigar esses impactos, é fundamental adotar medidas que promovam a eficiência energética nas unidades de saúde. Isso pode incluir a implementação de iluminação LED, que consome menos energia, e a instalação de sistemas de ventilação natural para reduzir a necessidade de climatização artificial. Além disso, realizar campanhas de conscientização com os profissionais contratados sobre a importância da economia de água e energia pode contribuir para o uso responsável dos recursos.

Outro impacto relevante é o aumento na geração de resíduos, especialmente de materiais descartáveis utilizados durante os atendimentos médicos, como luvas, máscaras e outros itens. A falta de continuidade na prestação de serviços pode dificultar a gestão adequada desses resíduos, que precisam ser tratados de acordo com normas específicas. Para mitigar esse problema, a prefeitura deve estabelecer protocolos rigorosos de descarte e reciclagem de materiais, assegurando que os resíduos sejam segregados corretamente e destinados às usinas de reciclagem ou ao tratamento adequado.

A logística reversa também desempenha um papel crítico nesse contexto. Ao implementar um programa de logística reversa para bens e refugos gerados pelas atividades de saúde, a prefeitura pode garantir que equipamentos ultrapassados ou não mais utilizados sejam devolvidos a fornecedores para reaproveitamento ou reciclagem. Essa prática não só reduz a quantidade de resíduos enviados a aterros, mas também favorece a economia circular, promovendo o reuso de materiais e a sustentabilidade.

Em síntese, a análise dos impactos ambientais relacionados à contratação temporária de profissionais de saúde na Prefeitura Municipal de Sítio Novo do Tocantins revela a necessidade de ações focadas na redução do consumo de recursos, eficiência energética e gestão adequada de resíduos. Medidas que incentivem a logística reversa e a conscientização ambiental entre os profissionais podem, de maneira significativa, contribuir para minimizar os impactos e promover um ambiente mais sustentável nas ações de saúde pública.



CONCLUSÃO

As análises iniciais demonstraram que a contratação da solução aqui referida é viável e tecnicamente indispensável. Portanto, com base no que foi apresentado, podemos DECLARAR que a contratação em questão é PLENAMENTE VIÁVEL.

Sítio Novo do Tocantins - TO, 20 de Janeiro de 2026

Maria Ione Abreu Farias dos Santos
Secretária Municipal de Saúde